



Unsere Chef:innen sind meistens mehr daran interessiert, Geld zu machen und das Geschäft am Laufen zu halten, als ihren Arbeiter:innen die bestmöglichen Bedingungen zu bieten. Dabei verdienen sie ihr Geld mit unserer Arbeitskraft! Auch wenn dein:e Chef:in super nett ist, kann es trotzdem sein, dass dir nicht all deine Rechte aufgezeigt werden. Womöglich kennt dein:e Chef:in nicht all deine Rechte, aber vielleicht baut sie:er auch darauf, dass du nicht danach fragst. Und fürs Geschäft ist es natürlich besser, wenn niemand Lohn für Urlaub oder Krankheit verlangt. Und oft wird uns das Gefühl gegeben, wir müssten dankbar dafür sein, arbeiten zu dürfen. Aber egal wie flexibel du bei deiner Arbeitszeit bist und wie cool und nett dein:e Chef:in vielleicht ist – in den meisten Fällen verdient dein:e Chef:in mehr an deiner Arbeit als du selbst! Und dafür musst du nicht dankbar sein!

Wenn du das Gefühl hast, dein:e Chef:in klärt dich nicht genug über deine Rechte auf oder verweigert dir diese, oder du hast grundsätzlich das Gefühl, dass irgendwas auf der Arbeit nicht stimmt, dann komm gerne zu uns! Zu versuchen, deine Rechte alleine durchzusetzen, kann gefährlich sein. Besprich dich dafür mit deinen Kolleg:innen und such dir Verbündete - z.B. uns!

**ORGANIZE!**



### **Wir sind die Freie Arbeiter:innen-Union Potsdam!**

Wir sind eine Gewerkschaft, also ein Zusammenschluss von Arbeiter:innen, aber auch Erwerbslosen, Schüler:innen, Azubis und Studis. Zusammen versuchen wir uns gegenseitig dabei zu unterstützen bessere Arbeits- und Lebensbedingungen zu schaffen. Dabei haben alle das gleiche Mitspracherecht und keine Stimme zählt mehr als eine andere. Wenn du interessiert bist, schreib uns gerne eine Nachricht an:

**faup-kontakt@fau.org**

**Bei Fragen oder Problemen auf Arbeit, komm gerne zu unserer gewerkschaftlichen Sprechstunde oder schreib uns eine Nachricht:**

Jeden zweiten Dienstag im Monat | 17:30 bis 19 Uhr | KuZe,  
Herrmann-Elflein-Str.10, 14467 Potsdam |  
E-Mail: [faup-sprechstunde@fau.org](mailto:faup-sprechstunde@fau.org)



Du arbeitest

**in der Gastronomie?**



Kenne

**deine Rechte!**





### 1. Habe heute erst erfahren, dass ich morgen arbeiten muss. Muss ich jetzt wirklich kommen?

NEIN! Wenn in deinem Arbeitsvertrag dazu nichts steht, muss dein:e Chef:in dir mindestens 4 Tage vorher Bescheid sagen, dass du kommen sollst. Ansonsten musst du nicht kommen! (§12 Abs. 3 TzBfG)

### 4. Ich habe keinen schriftlichen Arbeitsvertrag. Alles wurde nur mündlich abgesprochen.

Auch eine mündliche Absprache mit deiner:deinem Chef:in ist ein Arbeitsvertrag. Du hast das Recht darauf, nach einem Monat einen schriftlichen Vertrag zu bekommen. (§2 NachwG)

### 7. Und bekomme ich mein Geld auch wenn ich krank bin?

JA! Wenn du krank bist, muss dein:e Chef:in dich auch bezahlen. (§3 Abs. 1 EntgFG)

### 2. Aber ich brauche das Geld, also muss ich doch zur Arbeit kommen?!

Wenn deine:e Chef:in dir nicht rechtzeitig andere Stunden zum Arbeiten anbietet, müssen dir TROTZDEM so viele Stunden bezahlt werden, wie in deinem Arbeitsvertrag steht.

### 5. In meinem Arbeitsvertrag sind solche Dinge alle nicht geregelt. Was gilt denn nun?

Es gibt sogenannte gesetzliche Mindestregelungen, die nicht unterschritten werden können. Selbst wenn im Arbeitsvertrag andere Regelungen stehen, gelten die gesetzlichen. Auch bei einem mündlichen Arbeitsvertrag gelten die gesetzlichen Mindestregelungen.

### 8. Habe ich Anspruch auf den Mindestlohn?

JA! Egal ob Vollzeit, Teilzeit oder Minijob: Wer arbeitet, hat Anspruch auf den Mindestlohn! Informier dich, wie hoch er aktuell ist!

### 3. Aber in meinem Arbeitsvertrag ist keine Stundenanzahl geregelt.

Wenn in deinem Vertrag dazu nichts steht, gelten nach gesetzlichen Regelungen 20 Stunden pro Woche, die dir bezahlt werden müssen! (§615 BGB und §12 Abs. 1 S. 3 TzBfG)

### 6. Kann ich im Minijob auch mal frei machen?

JA! Wer arbeitet, hat IMMER Anspruch auf mindestens 20 Tage bezahlten Urlaub im Jahr, egal ob Vollzeit, Teilzeit oder Minijob. (§1 BUrlG)  
So kannst du berechnen, wie viele Tage genau du Urlaub hast:  
<https://bit.ly/3GXHiDe>

### 9. Hier geht alles mit rechten Dingen zu, aber die Atmosphäre, Behandlung oder der Lohn ist trotzdem schlecht. Was kann ich tun?

Organisier dich und schließe dich mit deinen Kolleg:innen zusammen. Wir unterstützen dich gerne dabei!

